

# Rapport d'Activité

2024

---



**JULIEN BRUNET**  
ADMINISTRATEUR

---

**MARS 2025**



L'année 2024 a été une période clé pour le GCSMS Comète Bretagne, marquée par de nombreux projets et initiatives visant à améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap et en perte d'autonomie. Ce rapport d'activité retrace les actions menées tout au long de l'année, mettant en avant les évolutions, les innovations et les défis relevés par notre groupement.

Grâce à un travail collectif et à une forte mobilisation des équipes, nous avons consolidé notre réseau de partenaires et renforcé notre engagement pour une prise en charge plus adaptée et inclusive. L'intégration des nouvelles technologies, le développement de dispositifs innovants et l'amélioration continue des services ont été au cœur de nos priorités.

Ce document met en lumière les résultats obtenus, les projets emblématiques ainsi que les perspectives d'évolution pour les années à venir. Il reflète notre volonté de répondre aux besoins des usagers avec efficacité, humanité et innovation, tout en consolidant les valeurs de coopération et de solidarité qui animent le GCSMS Comète Bretagne.





# L'Édito

de Julien BRUNET

L'année 2024 a marqué une nouvelle étape dans le développement et la consolidation des actions du GCSMS Comète Bretagne. Plus qu'un simple groupement, nous nous affirmons aujourd'hui comme un acteur majeur de l'accompagnement médico-social en Bretagne, en mettant l'innovation, la coopération et l'humain au cœur de notre engagement.



## **Un engagement renforcé pour un accompagnement renouvelé**

L'évolution constante des besoins des personnes en situation de handicap et en perte d'autonomie nous pousse à nous réinventer sans cesse. Cette année, nous avons poursuivi nos efforts pour adapter nos services et nos dispositifs aux enjeux de demain. Grâce à un maillage territorial optimisé et une coopération renforcée entre nos 41 établissements adhérents, nous avons su proposer des solutions toujours plus inclusives et adaptées aux réalités du terrain.

L'intégration des nouvelles technologies, notamment à travers la télémédecine et la télécoordination, a permis d'améliorer l'accès aux soins et de faciliter la prise en charge des usagers, en particulier dans les zones rurales. Nos équipes pluridisciplinaires ont su démontrer une capacité d'adaptation exceptionnelle, que ce soit dans la gestion des crises épidémiques, l'appui aux professionnels de santé ou encore la mise en place de dispositifs de formation novateurs.

## **Des projets innovants au service des usagers**

L'année a été marquée par le déploiement de plusieurs projets ambitieux, parmi lesquels le programme Vitalité+, dédié à la prévention des chutes chez les seniors, et le projet Comète Academy, une plateforme de formation en e-learning destinée aux professionnels du médico-social. Ces initiatives s'inscrivent pleinement dans notre volonté de garantir un accompagnement de qualité, tout en favorisant la montée en compétences de nos équipes.

Nous avons également renforcé notre approche écologique avec le projet Comète Impact, qui vise à intégrer l'éco-conception dans les soins médico-sociaux. La réduction de l'empreinte environnementale du secteur est un enjeu majeur, et nous sommes fiers de contribuer activement à cette transformation.

## Une gouvernance participative pour un avenir ambitieux

Le GCSMS Comète Bretagne repose sur une gouvernance participative et dynamique, où chaque acteur joue un rôle essentiel dans la définition de nos orientations stratégiques. En 2024, nous avons multiplié les concertations, renforcé les échanges entre établissements et mis en place des outils favorisant la mutualisation des bonnes pratiques.

L'année à venir s'annonce tout aussi riche en défis et en opportunités. Nous continuerons à œuvrer pour une amélioration continue des services, à innover pour garantir une prise en charge de qualité et à défendre des valeurs fortes de solidarité et d'inclusion.

**Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble des équipes du GCSMS Comète Bretagne, aux partenaires, aux professionnels engagés et aux établissements adhérents qui, chaque jour, contribuent à faire vivre nos valeurs de solidarité, d'innovation et d'inclusion. Votre dévouement, votre expertise et votre capacité à relever les défis sont la clé de notre réussite collective. Merci pour votre engagement sans faille, votre esprit de coopération et votre volonté constante d'améliorer la prise en charge des personnes que nous accompagnons.**

**Ensemble, nous faisons avancer le médico-social vers un avenir plus humain et plus résilient.**



*Face aux défis du médico-social, nous avons une responsabilité : innover sans jamais perdre de vue l'humain. Chaque projet, chaque initiative portée par le GCSMS Comète Bretagne vise un seul objectif : garantir à chaque personne en situation de vulnérabilité un accompagnement digne, inclusif et adapté à ses besoins. C'est en unissant nos forces, en partageant nos savoirs et en osant repenser nos pratiques que nous construirons un avenir plus solidaire et résilient.*

**Julien BRUNET**  
Administrateur  
GCSMS COMETE BRETAGNE

# Sommaire

## LE GCSMS

06

- Le GCSMS Comète Bretagne, acteur majeur du secteur médico-social en Bretagne, se distingue par son engagement en faveur de l'innovation, de la coopération et de l'inclusion, visant à améliorer la qualité de vie des personnes en situation de handicap et en perte d'autonomie.

## LES ACTIVITÉS DU GCSMS

09

- Le GCSMS Comète Bretagne se distingue par son engagement continu dans le développement de ses activités, visant à innover et à renforcer la qualité des services offerts aux personnes vulnérables en Bretagne.

## LES ACTIONS 2024

23

- Découvrez les actions du GCSMS Comète Bretagne mises en oeuvre en 2024 et visant à renforcer l'innovation, améliorer la coordination des soins et développer des partenariats stratégiques.

## LA REPRÉSENTATION

31

- Le GCSMS Comète Bretagne participe activement à divers événements et rencontres, renforçant ainsi sa représentation et sa visibilité au sein du secteur médico-social, tant au niveau régional que national.

## LE FONDS DE DOTATION

33

- Le GCSMS COMETE BRETAGNE fête la première année de création de son fonds de dotation OSONS

## LE RAPPORT FINANCIER

34

- Le rapport d'activité 2024 du GCSMS Comète Bretagne offre un aperçu complet des initiatives et des réalisations de l'organisation, mettant en lumière son engagement en faveur de l'innovation, de la coopération et de l'inclusion dans le secteur médico-social en Bretagne.

# 1. LE GCSMS

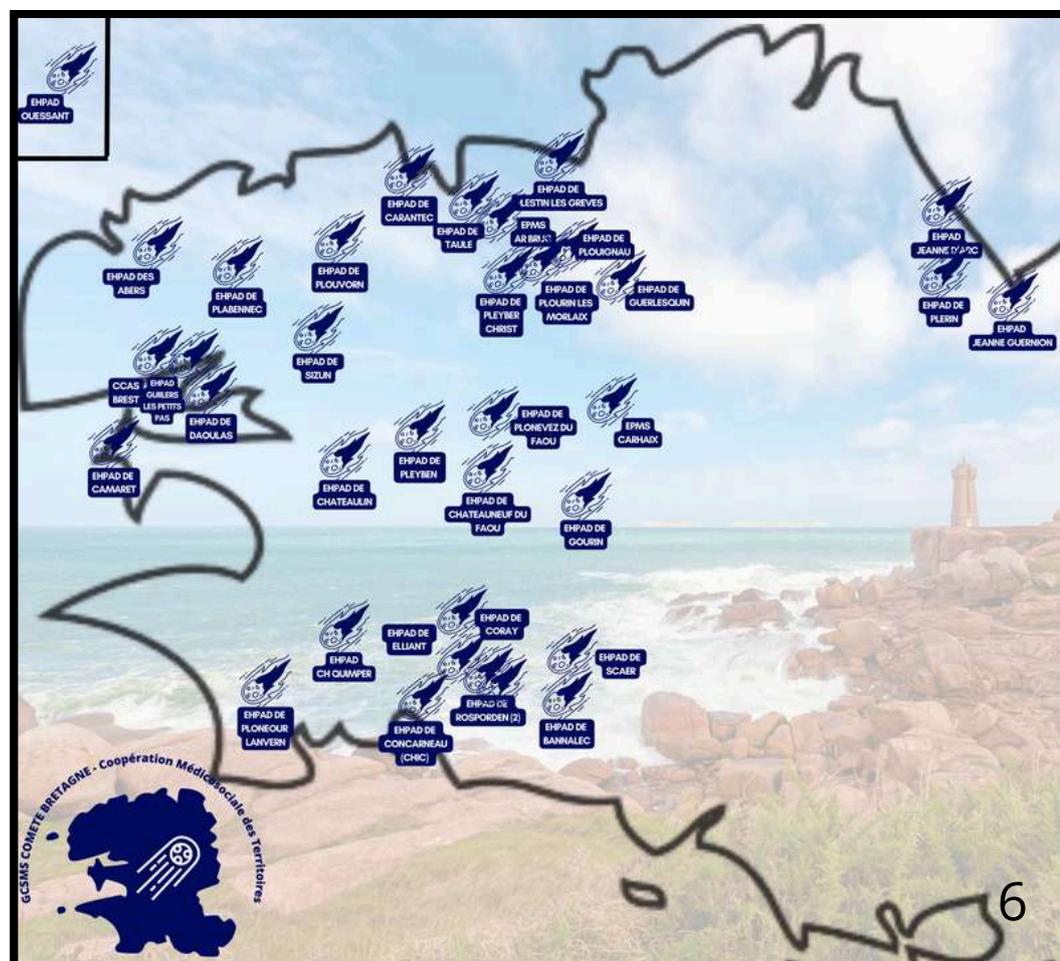
## Présentation

Le Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS) Comète Bretagne est une structure mutualisée visant à favoriser la coopération entre les acteurs du secteur médico-social en Bretagne. Il réunit plusieurs établissements et services engagés dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap et en perte d'autonomie.

Fondé sur des valeurs de solidarité, d'innovation et d'inclusion, le GCSMS Comète Bretagne a pour mission de mutualiser les ressources et les compétences de ses membres afin d'améliorer la qualité des services rendus aux usagers. Son action s'articule autour de plusieurs axes stratégiques, notamment le développement de solutions innovantes, l'optimisation des pratiques professionnelles et la mise en place de dispositifs adaptés aux évolutions des besoins et des réglementations.

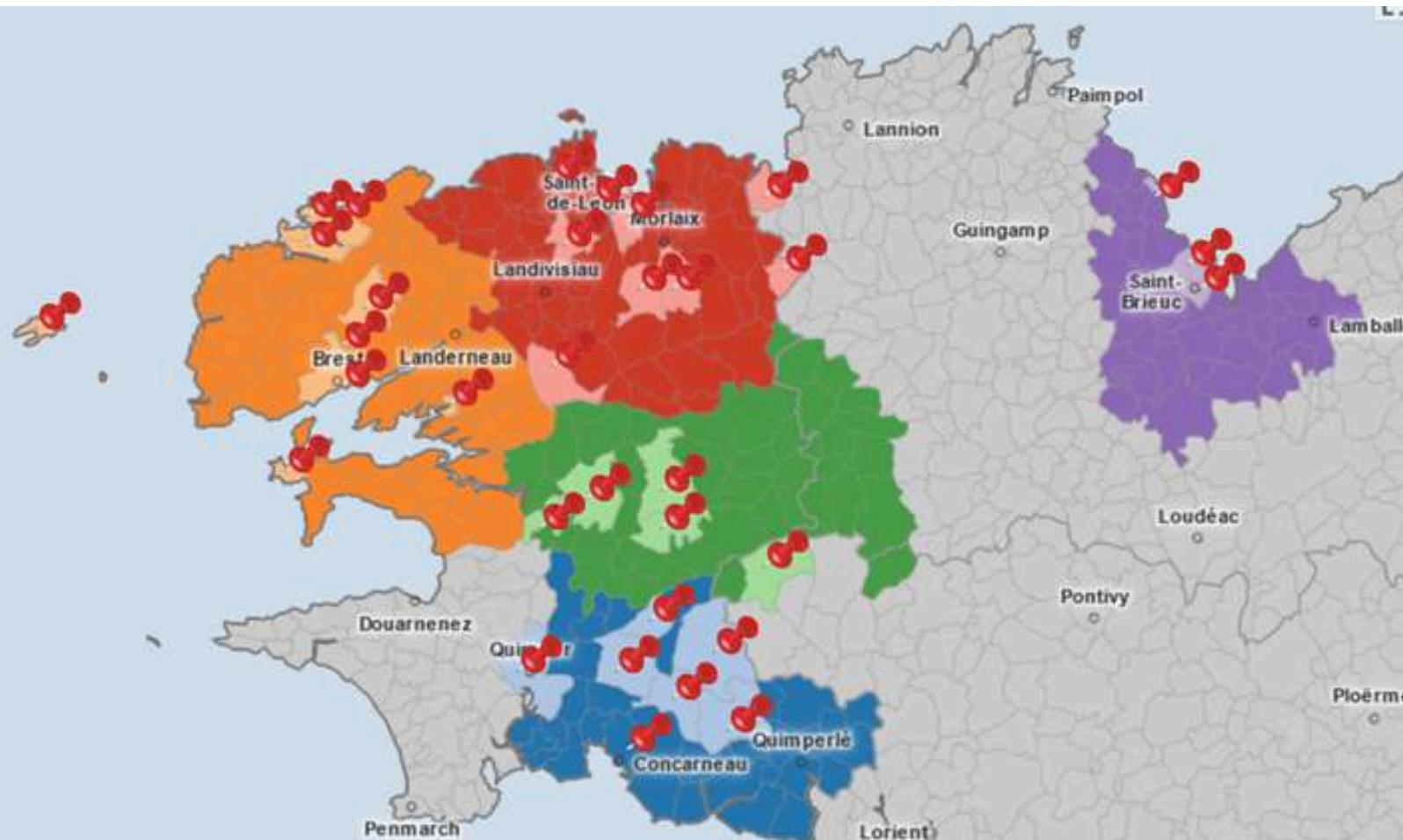
Grâce à une approche collaborative et un ancrage territorial fort, le GCSMS joue un rôle clé dans la coordination des acteurs du médico-social. En constante évolution, le groupement continue de développer des projets novateurs et d'adapter ses actions aux enjeux du secteur, avec l'ambition de renforcer l'accessibilité et la qualité des services médico-sociaux sur l'ensemble du territoire breton.

Le GCSMS Comète Bretagne rassemble **34 adhérents** de statuts variés (FPH, FPT, solidaire) et regroupe 41 établissements géographiques répartis sur l'ensemble du territoire breton. Fort de 2 500 professionnels, il accompagne au quotidien près de 3 500 usagers, garantissant une prise en charge adaptée et de qualité.



## Une approche territoriale

Le GCSMS Comète est structuré autour de cinq pôles territoriaux, chacun animé par un administrateur adjoint, afin de garantir une réponse de proximité aux besoins spécifiques des territoires. Ce fonctionnement permet de s'inscrire en parallèle des dispositifs existants (filières gériatriques, CH de référence, CPTS, DAC, CRT, SAD...), sans jamais entrer en concurrence avec eux. Son action vise avant tout à développer des services et projets innovants, absents ou insuffisamment présents sur le territoire, pour compléter l'offre existante. Grâce à une approche collaborative avec les acteurs locaux et un soutien constant de l'équipe du groupement, le GCSMS favorise une mise en œuvre efficace des initiatives locales. Pour les projets à dimension régionale ou nationale, il bénéficie également de la mutualisation des fonctions support, optimisant ainsi les ressources et renforçant l'impact de ses actions.



## Une gouvernance participative

La gouvernance du GCSMS Comète Bretagne repose sur un modèle participatif favorisant l'implication de l'ensemble des acteurs. Son siège social est situé à l'EHPAD des Abers à Lannilis, et son organisation s'articule autour de plusieurs instances décisionnelles. L'Assemblée Générale réunit un représentant du Conseil d'Administration ainsi qu'un directeur par adhérent, garantissant une représentativité équilibrée.

Un Comité de Pilotage se tient chaque mois, rassemblant l'ensemble des directeurs et directrices des établissements membres pour assurer un suivi régulier des projets. Chaque territoire est représenté par un administrateur adjoint, permettant une gestion de proximité adaptée aux spécificités locales. Enfin, la gouvernance est renforcée par la présence d'un Directeur Médical, garant de la qualité des prises en charge médico-sociales.

# Un groupement employeur

Le GCSMS Comète est également un groupement employeur, permettant de mutualiser des compétences et de répondre aux besoins en ressources humaines de ses adhérents. Il emploie actuellement 10 salariés, dont 5 médecins mis à disposition des établissements membres. Ce dispositif favorise la continuité des soins et l'accompagnement médical tout en offrant une solution flexible et adaptée aux besoins des structures médico-sociales du territoire. En facilitant le partage des ressources humaines, le groupement employeur contribue à renforcer l'attractivité des postes et à optimiser l'organisation des établissements, garantissant ainsi une prise en charge de qualité pour les usagers.

## Une équipe pluridisciplinaire

Le GCSMS Comète s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire engagée dans la coordination et le développement des projets médico-sociaux sur le territoire breton. Structurée autour d'un administrateur, d'administrateurs adjoints répartis par territoires et d'un directeur médical, l'équipe garantit une gouvernance efficace et adaptée aux besoins locaux.

L'équipe opérationnelle comprend également une secrétaire générale, un cadre supérieur de santé, des chargés de mission Qualité, ainsi que des experts en formation, ressources humaines et services économiques. Elle bénéficie également du soutien de professionnels spécialisés, tels que des infirmiers en pratique avancée (IPA), des mandataires judiciaires et un comptable public.

Grâce à cette organisation, le GCSMS assure un accompagnement efficace de ses adhérents, en favorisant la mutualisation des compétences, le déploiement d'initiatives innovantes et le soutien aux établissements médico-sociaux du territoire.



## L'ÉQUIPE DU GCSMS COMETE BRETAGNE

 <b>Julien BRUNET</b> Administrateur j.brunet@gcsms-cometebretagne.fr	 <b>Nathalie JEHANNO</b> Administratrice adjointe Finistère Sud direction@ehpadpierre-goenvic.fr	 <b>Carole BOURVEN</b> Administratrice adjointe Finistère Est direction@poleactions-ociale-plm.fr	 <b>Nicolas DESPRES</b> Administrateur adjoint Côtes d'Armor ajg.direction@gmail.com	 <b>Nicolas GALLAY</b> Directeur Médical ngallay@ehpadabers.fr
--	--	---	--	---

 <b>Céline BERGOT</b> Secrétaire Générale c.bergot@gcsms-cometebretagne.fr	 <b>Anna EDELMAYER</b> Directrice du Fonds de dotation Osons! aedlmayer@ehpadabers.fr	 <b>Vinciane JACQUET</b> RSSI vjacquet@gcsms-cometebretagne.fr	 <b>Christelle MALGORN</b> Cadre supérieure de santé c.malgorn@gcsms-cometebretagne.fr
---	---	---	--

 <b>Olivier PHILIP</b> IPA PCS + DU Maladie de Parkinson o.philip@gcsms-cometebretagne.fr	 <b>Emmanuelle RIOUAL</b> Chargée de mission Qualité e.rioual@gcsms-cometebretagne.fr	 <b>Amélie LEMOINE</b> Chargée de mission Qualité a.lemoine@gcsms-cometebretagne.fr	 <b>Solène ABIVEN</b> Mandataire judiciaire sabiven@gcsms-cometebretagne.fr	 <b>Nouvelle mandataire</b> Mandataire judiciaire	 <b>Christelle LEON</b> Adjoint administratif Services économiques mrlabennec.fr 02 21 10 01 64	 <b>Vanina LE BRETON</b> Adjoint administratif Formation vlebreton@ehpadabers.fr 02 85 29 50 96	 <b>Claudia DERRIEN</b> Adjoint administratif Formation cderrien@ehpadabers.fr 02 85 29 50 33	 <b>Tyfenn SAILLET</b> Adjoint administratif RH tsallet@ehpadabers.fr 02 85 29 50 25	 <b>Juliane CALVARIN</b> Comptable public juliane.calvarin@dg- fp.finances.gouv.fr
---	---	---	--	---	--	--	--	---	--

## 2. LES ACTIVITÉS DU GCSMS

### La coordination médicale

La coordination médicale du GCSMS Comète joue un rôle central dans l'accompagnement des établissements médico-sociaux en apportant un soutien stratégique et opérationnel. Elle intervient à différents niveaux, notamment à travers des audits, la gestion de crises épidémiques, l'évaluation PATHOS, l'analyse de cas complexes, l'appui en éthique, le retour d'expérience (REX), ainsi que des conseils organisationnels et la gestion des relations avec les tutelles.

En parallèle, le GCSMS s'implique activement dans le management médical, en facilitant le recrutement de médecins et d'autres spécialistes comme les Infirmiers en Pratique Avancée (IPA), en mettant en place des dispositifs de tutorat pour les nouveaux médecins, et en proposant des formations au management adaptées aux enjeux du secteur.

### Missions du Directeur médical



#### Soutien aux établissements

Audit, crise épidémique, PATHOS, cas complexes, éthique, REX, conseils organisationnels, relations tutelles.



#### Management, Recrutement et formation

Management médical, recrutement de médecin et autres spécialités (IPA...), tutorat des nouveaux médecins, formation au management



#### Développement des projets

CRT, IPA, télémédecine, Télécoordination médicale, Mesure 5, OMEDIT...



#### Développement de partenariats

Services sanitaire, filières gériatriques, écoles de santé, CH,...

Le développement de projets innovants constitue également un axe majeur de la coordination médicale, avec la mise en place de dispositifs tels que les Centres de Ressources Territoriales (CRT), l'intégration des IPA, la télémédecine, la télécoordination médicale, ainsi que des initiatives en lien avec la Mesure 5 du pacte de refondation des urgences et l'OMEDIT.

Enfin, le GCSMS favorise le développement de partenariats avec les services sanitaires, les filières gériatriques, les écoles (IFPS, Université de médecine), les centres hospitaliers (CH) et d'autres acteurs clés, renforçant ainsi l'offre de soins et d'accompagnement sur le territoire. Grâce à cette approche globale, la coordination médicale contribue à une meilleure organisation des soins et à une prise en charge optimisée des usagers.

## Le service de mandataire judiciaire (EMJ29)

L'Équipe de Mandataires Judiciaires du Finistère (EMJ 29) est un service dédié à la protection juridique des majeurs vulnérables. Rattaché au GCSMS Comète Bretagne, ce service intervient sur l'ensemble du département du Finistère pour assurer la gestion et l'accompagnement des personnes placées sous mesures de protection judiciaire telles que la tutelle, la curatelle et la sauvegarde de justice.

L'EMJ 29 a pour mission de garantir la protection des droits et des biens des personnes concernées, tout en favorisant leur autonomie et leur inclusion sociale. Son action s'appuie sur une équipe de mandataires judiciaires spécialisés, formés aux enjeux juridiques, sociaux et médicaux de la protection des majeurs. L'équipe collabore étroitement avec les tribunaux, les établissements médico-sociaux, les travailleurs sociaux et les familles pour assurer un accompagnement personnalisé et adapté à chaque situation.



L'EMJ 29 a collaboré avec un large réseau d'acteurs, notamment : Les familles et proches des bénéficiaires, les établissements de santé et médico-sociaux, les juges des tutelles pour la mise en place et le suivi des mesures. Cette approche collaborative a permis une meilleure prise en charge des bénéficiaires et une adaptation des mesures de protection en fonction des besoins spécifiques de chacun.

L'Équipe de Mandataires est composée de deux mandataires judiciaires. Elle est intervenue auprès de 22 établissements et procédé au suivi de 94 mesures de protection.

Le nombre moyen de mesures par établissement est de 4, allant d'un minimum de 0 à un maximum de 22 mesures pour un établissement.

L'équipe a géré divers types de mesures juridiques, notamment :

- Sauvegarde de justice : protection temporaire pour les personnes nécessitant une aide immédiate.
- Curatelle : assistance continue des personnes ayant besoin de soutien dans les actes importants de la vie civile.
- Tutelle : représentation intégrale des personnes en incapacité d'agir seules.

L'équipe de mandataires judiciaires a assuré la rédaction et la transmission des comptes de gestion annuels conformément à l'article 510 du Code civil. Un suivi administratif rigoureux a été mis en place pour garantir une gestion transparente et efficace des ressources des majeurs protégés.

# L'organisme de Formation COMETE ACADEMY

Le GCSMS Comète Bretagne porte un organisme de formation, **certifié QUALIOPi**, COMETE ACADEMY. Cet organisme de formation permet de porter une politique de formation ambitieuse à destination de l'ensemble des membres du groupement. Cet organisme de formation vise à accompagner les salariés des établissements adhérents dans l'évolution de leurs pratiques et l'adaptation aux nouveaux référentiels.

300

PROFESSIONNELS FORMÉS

25

SESSIONS DE FORMATION

96%

DE SATISFACTION

## PLAN DE FORMATION MUTUALISE 2024

### Actualisation des connaissances des Aides soignants

60 professionnels

Appréhender les évolutions de la pratique professionnelle de l'aide-soignant au regard du nouveau référentiel du Diplôme d'Etat Aide-Soignant (DEAS)

### Soins et hygiène des pieds des personnes âgées

30 professionnels

Connaître les principes élémentaires de l'hygiène des pieds de la personne âgée  
Savoir identifier les personnes qui requièrent des soins de pieds spécifiques  
Pratiquer les soins de pieds en toute sécurité  
Identifier les limites de son intervention

### PRISE EN CHARGE NON MÉDICAMENTEUSE DES TROUBLES COMPORTEMENTAUX EN EHPAD

30 professionnels

Identifier les besoins pour les satisfaire et repérer les symptômes pour les nommer et réassurer le résident.  
Savoir adapter la relation dans l'aide aux actes de la vie quotidienne avec la chance d'être perçu comme bien traitant.  
Ajuster la relation d'aide aux comportements qui épuisent émotionnellement, aux situations de violence, de refus, aux situations comportant des demandes excessives, des paroles suicidaires et délirantes.

### La mort, quelle approche, quel accompagnement ?

30 professionnels

Accompagner les professionnels dans l'appréhension de la mort afin d'appréhender cette situation de façon apaisée individuellement et en équipe  
Être en capacité d'accompagner les familles  
Être capable de verbaliser son ressenti dans le cadre professionnel par rapport à la mort et au deuil  
Définir ses représentations de la mort et de la fin de vie  
Savoir prendre de la distance face au décès d'un patient/ d'un résident afin de se préserver  
Être en mesure d'accompagner les familles en situation de deuil

### Gestion du stress et prévention de l'épuisement professionnel

30 professionnels

Clarifier la notion de l'épuisement professionnel (EP)  
Comprendre les mécanismes du stress et ses manifestations  
Réaliser un état des lieux de sa relation avec le stress  
Appréhender ses modes de fonctionnement mental, ses comportements, sa relation au stress  
Identifier les situations susceptibles de générer stress et EP  
Repérer ses réactions personnelles en situation difficile  
Acquérir des techniques pour gérer et prévenir les situations de stress

### Connaissance et actualisation sur l'aide sociale à l'hébergement

14 professionnels

- Connaître la nomenclature de l'aide sociale et ses limites
- Adopter une méthodologie pour l'introduction de la demande
- Donner une information complète
- Décrypter les conditions d'accès à l'aide sociale aux personnes âgées en établissement
- Identifier l'ensemble des acteurs de l'octroi et du suivi de l'aide sociale aux personnes âgées
- Diffuser des informations essentielles sur l'aide sociale aux personnes âgées et à leur famille

### Développer un management facilitant et accompagner au changement

Direction et encadrement

Accompagné financièrement par **Anfh** Bretagne

- Manager les interactions pour créer un cadre propice à l'intelligence collective;
- Engager, développer et aligner votre équipe vers un objectif commun;
- Devenir un véritable Facilitateur grâce à des outils, pratiques et surtout par une posture;
- Découvrir une liste d'outils pour gérer conflits, alignement, échanges, innovation, création et amélioration continue;
- Créer l'apprentissage par des formes d'organisations apprenantes.

### Premiers secours en santé mentale

30 professionnels

- Acquérir des savoirs de base concernant les troubles de santé mentale,
- Mieux appréhender les différents types de crises en santé mentale,
- Développer des compétences relationnelles (écouter sans jugement, rassurer et donner une information adaptée),
- Mieux faire face aux comportements agressifs.



## Un parcours de formation en e-learning

Le projet d'intégration et le maintien des compétences des professionnels du secteur médico-social à travers une plateforme d'e-learning, est un projet innovant à destination des EHPAD. Ce programme propose un parcours de formation progressif, interactif et accessible, adapté aux besoins des établissements médico-sociaux.

Le parcours a été conçu pour répondre aux défis de la formation dans le secteur médico-social en proposant :

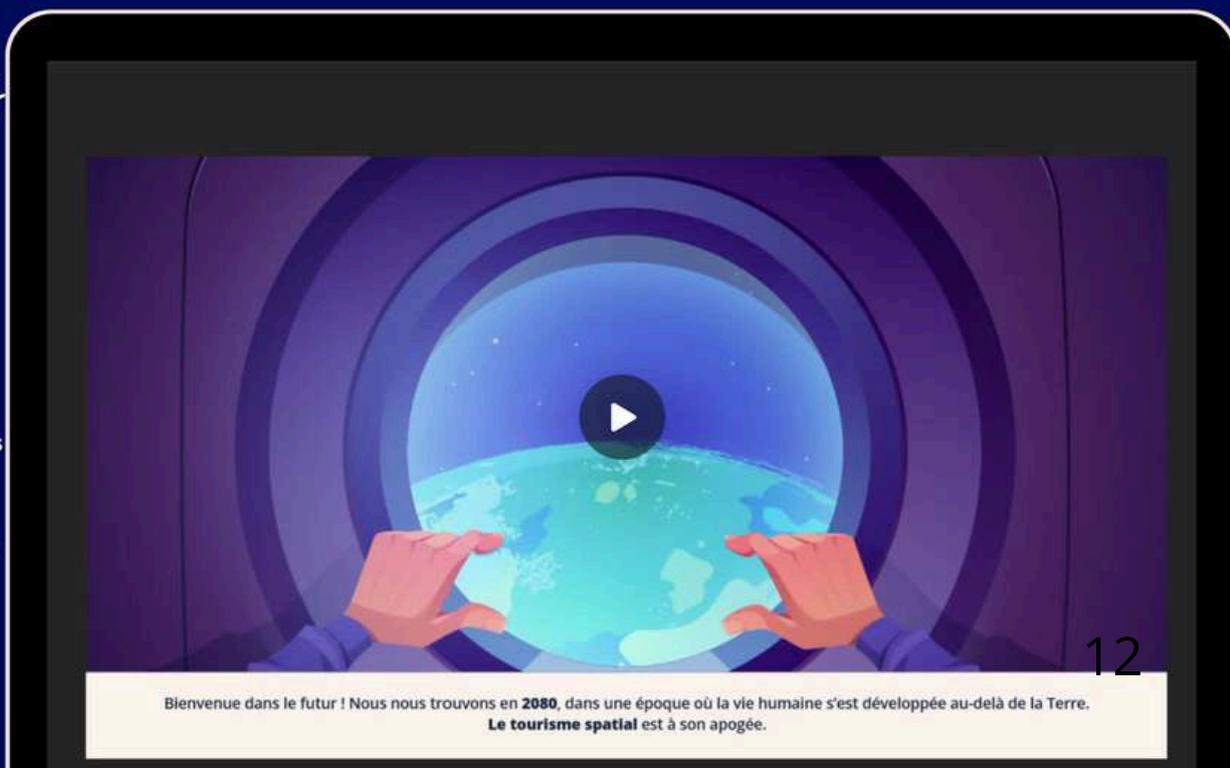
- Une meilleure intégration des nouveaux professionnels .
- Un suivi individualisé de la formation, permettant d'analyser les progrès et d'identifier les besoins spécifiques.
- Une réduction des coûts de formation.
- Un maintien continu des compétences
- Une accessibilité accrue en offrant un support consultable sur ordinateur, smartphone et tablette.
- Une attractivité renforcée grâce à des modalités d'apprentissage modernes et ludiques.
- Un niveau minimum de connaissances garanti à travers 15 modules de compétences clés, .

### 15 compétences clés

- Je lis, j'écris, je compte et je me repère
- Manutention
- Maîtrise et respect des règles d'hygiène
- Maîtrise des règles de bionettoyage
- Les activités de soins fondamentaux
- Gestion de l'incontinence
- Hygiène et restauration
- Prévenir les risques liés à la personne âgée (chute, douleur, etc.)
- Santé bucco-dentaire
- Faire du repas un temps convivial et un acte d'accompagnement
- Connaissance de la personne âgée / Bienveillance
- Transmissions
- Prévention des risques professionnels
- Démarche qualité
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du Projet d'Accompagnement Personnalisé

Bienvenue dans  
l'EHPAD  
du futur

- Des modules scénarisés
- Principe de gamification des apprentissages (apprendre en s'amusant)
- L'apprenant évolue à son rythme au sein des parcours



# L'équipe opérationnelle de soutien

L'équipe de soutien du GCSMS Comète Bretagne a pour mission globale d'accompagner les établissements dans l'amélioration continue de la qualité des soins, de renforcer la résilience face aux crises et de promouvoir une coordination efficace entre les professionnels de santé. Cette intervention visait à renforcer la capacité de réponse des établissements face à des situations complexes, qu'elles soient sanitaires, organisationnelles ou humaines.



## Organisation et déploiement de l'IPA en EHPAD

Le déploiement de l'équipe opérationnelle répondait à plusieurs objectifs clés :

- **Soutien Direct aux Équipes en Place** : L'équipe a pris en charge la coordination des soins, l'accompagnement des équipes soignantes, et la mise en place de solutions adaptées pour rétablir une gestion optimale des situations de crise.
- **Évaluation Rapide des Dispositifs Existants** : Un état des lieux a été réalisé pour identifier rapidement les dysfonctionnements et proposer des mesures correctives immédiates.
- **Mise en Place de Solutions Pratiques et concrètes** : Des actions opérationnelles ont été entreprises, telles que la réorganisation des plannings de soins, l'adaptation des protocoles d'urgence, et la gestion des ressources humaines et matérielles.
- **Formation et Montée en Compétences des équipes** : Des sessions de formation ciblées ont été proposées pour renforcer les compétences des équipes dans la gestion des crises futures, notamment en soins palliatifs et suivi de pathologies complexes en milieu isolé.

## Modalités d'intervention

L'équipe opérationnelle a adopté une approche structurée pour répondre aux besoins des établissements :

- **Coordination des Soins** : En collaboration avec les équipes locales, l'équipe opérationnelle a assuré une coordination fluide des soins pour garantir une prise en charge optimale des résidents.

- Accompagnement des Équipes Soignantes : Un soutien psychologique et organisationnel a été apporté aux équipes soignantes pour les aider à faire face aux situations de crise.
- Mesures Correctives Immédiates : Sur la base de l'évaluation initiale, des mesures correctives ont été mises en place pour résoudre les dysfonctionnements identifiés.

- Formation et Renforcement des Compétences : Des formations spécifiques ont été dispensées pour améliorer les compétences des équipes locales en gestion de crise.

## Présentation Equipe opérationnelle

### 01 L'équipe



Administrateur

"Seul on va vite,  
Ensemble on va plus loin"

Julien Brunet



Directeur médical

"La grandeur d'un métier  
est peut-être, avant tout,  
d'unir les humains"

Nicolas Gallay



Adjointe à l'administrateur

"Fédérer, innover, réussir"

Céline Bergot



Cadre supérieure de santé

"Notre force, votre confiance,  
Ensemble,  
Prendre soin de nos aînés"

Christelle Malgorn



Infirmier en Pratique Avancée

"S'adapter pour soigner,  
Toujours prêt à intervenir"

Olivier Philip



Psychologue du travail

"Prévenir, accompagner, évoluer:  
Votre bien-être au travail,  
Un pas à la fois"

Nicole Le Saint



Qualificienne

"Des pratiques qui évoluent,  
La qualité à partager"

Emmanuelle Rioual

## Résultats

Les interventions de l'équipe opérationnelle ont permis d'obtenir des résultats significatifs :

- Réactivité et Soutien Renforcé : Les établissements ont bénéficié d'une expertise immédiate et de solutions adaptées, permettant de gérer les situations de crise sans compromettre la qualité des soins.
- Amélioration de la Coordination des Équipes : La communication et la collaboration entre les professionnels de santé ont été fluidifiées, renforçant ainsi la prise en charge globale des résidents.
- Renforcement des Protocoles de Gestion de Crise : Les protocoles internes ont été ajustés pour mieux anticiper et répondre aux urgences futures.

## Perpectives

L'année 2025 verra le déploiement renforcé de cette équipe dans de nouveaux établissements, avec un suivi rigoureux de la mise en œuvre des actions pour en évaluer l'impact à long terme. Cette approche proactive permettra non seulement de résoudre des problématiques urgentes mais aussi de mettre en place des solutions pérennes pour anticiper de futures situations complexes.

# IPA en EHPAD

## Organisation et déploiement de l'IPA en EHPAD

L'Infirmier en Pratique Avancée (IPA) a été intégré dans un cadre structuré au sein de quatre EHPAD, avec une organisation hebdomadaire permettant une présence régulière dans chaque établissement. L'IPA intervient à Plestin Les Grèves, Gourin, Plouvorn et Plouigneau.

## Interventions extérieures

- Intervenant aux journées nationales de neurologie au palais des congrès Paris, sur la place de l'IPA en EHPAD.
- Intervenant dans la formation des IPA au CHRU de Brest / UBO

## Formation et encadrement

Dans une optique de transmission des compétences et de développement de la profession, l'IPA s'est investi dans l'accompagnement des étudiants en pratique avancée). Un tutorat a été mis en place une journée par semaine. En 2024, quatre étudiantes ont été accueillies pour un total de neuf semaines de stage réparties sur plusieurs périodes (février, avril et mai). Pour 2025, trois étudiants sont prévus pour un total de huit semaines de stage. En complément, l'IPA a poursuivi son développement professionnel via des formations, avec une participation à deux sessions de formation à l'UBO, une en janvier et une en novembre.

## Amélioration de l'accès aux soins en EHPAD

L'IPA a contribué à faciliter l'accès aux soins en EHPAD, notamment en permettant la prise en charge de nouveaux patients par certains médecins, sous réserve d'un suivi conjoint avec l'IPA. Un travail de renforcement des échanges avec les médecins généralistes a été mené afin de mieux intégrer les compétences spécifiques de l'IPA dans la prise en charge des résidents. Par ailleurs, la publication du décret n° 2025-55 du 20 janvier 2025 sur l'accès direct des IPA a marqué une avancée majeure en supprimant l'obligation des protocoles d'organisation, offrant ainsi plus d'autonomie et de fluidité dans l'intervention des IPA en EHPAD.

## Leadership et reconnaissance du modèle IPA/GCSMS

Le modèle d'intégration des IPA au sein des EHPAD du GCSMS Comete Bretagne a suscité un intérêt national, avec des demandes de retour d'expérience de la part de structures à Vannes, Paris, Boulogne et Toulouse. Cette reconnaissance met en avant la pertinence et l'efficacité du modèle mis en place. De plus, l'IPA a été pleinement impliqué dans les COPIL QUALITÉ du GCSMS, garantissant un suivi rigoureux des pratiques et une adaptation aux évolutions des besoins des résidents et des établissements.

## Chiffres clés

- 4** Nombre d'EHPAD couverts chaque semaine par l'IPA.
- 9** Nombre total de semaines de stage accueillant des étudiantes IPA
- 5** Nombre de structures nationales ayant sollicité un retour d'expérience sur le modèle IPA du GCSMS.

# Démarche qualité

Dans un secteur médico-social en constante évolution, la démarche qualité est un levier essentiel pour améliorer la prise en charge des résidents, optimiser l'organisation des soins et garantir le respect des droits des usagers. Conscient de ces enjeux, le GCSMS Comète Bretagne a renforcé son engagement en structurant une approche qualité rigoureuse et adaptée aux réalités des établissements médico-sociaux.

L'année 2024 a été marquée par une intensification des actions qualité, avec la réalisation de six évaluations externes, la tenue de cinq COFIL Qualité et la mise en place de nombreuses initiatives pour améliorer la gouvernance et la coordination des établissements. Ce rapport dresse un bilan détaillé des actions menées, des avancées réalisées et des perspectives pour la suite de la démarche qualité au sein du groupement.

7

Evaluations HAS  
accompagnées

5

COFIL QUALITE

7

Membres permanents  
au COFIL

3

Chargées de  
missions qualité

## Évaluations Externes

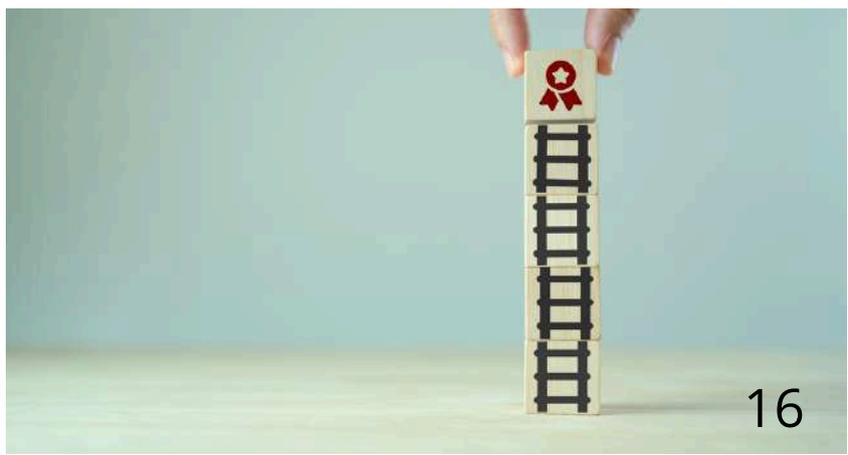
Entre janvier et décembre 2024, sept évaluations ont été menées dans différents établissements du GCSMS Comète Bretagne. Ces évaluations ont permis de :

- ✓ Mesurer la conformité aux référentiels qualité et identifier les points d'amélioration.
- ✓ Élaborer des plans d'actions post-évaluation, adaptés aux besoins spécifiques de chaque structure.
- ✓ Accompagner les établissements dans la préparation aux audits HAS, en mettant en place des outils et procédures renforcées.

## Pourquoi cette démarche commune?

La mise en place d'une démarche qualité structurée représente une opportunité stratégique majeure pour les établissements du GCSMS Comète Bretagne. Elle permet:

- Renforcer la conformité réglementaire, notamment en réponse aux exigences de la HAS et des autorités de tutelle.
- Améliorer la sécurité et la qualité des soins, en optimisant les processus et en réduisant les risques liés aux événements indésirables.
- Développer une culture de la bientraitance, en favorisant l'expression des résidents et en structurant les bonnes pratiques.
- Faciliter le partage d'expériences et l'harmonisation des pratiques entre les établissements membres.
- Valoriser l'engagement des professionnels à travers des groupes de travail et des actions de sensibilisation.



## Animation d'un COPIL QUALITE

Le COPIL Qualité a joué un rôle central dans la coordination et le suivi des actions qualité. En 2024, cinq réunions ont eu lieu :

- Trois en distanciel, facilitant l'implication des établissements éloignés.
- Deux en présentiel, favorisant les échanges et les travaux collaboratifs.

Le COPIL est composé de sept membres permanents: Qualitiennes, médecin coordonnateur, infirmier en pratique avancée (IPA), directrice et cadre de santé.

- ◆ Les thématiques abordées en COPIL Qualité :
  - Gestion des événements indésirables et CREX (Comité de Retour d'EXpérience).
  - Droit à l'image des résidents et diffusion des supports institutionnels.
  - Politique de bientraitance et promotion des bonnes pratiques.
  - Liberté d'aller et venir et encadrement réglementaire (annexe au contrat de séjour).
  - Gestion de la contention physique et alternatives à privilégier.
  - Élaboration et validation d'une charte WiFi et d'une charte du système informatique.

## Réalisation dans les établissements

◆ Mise à jour des documents institutionnels :

✓ Révision du contrat de séjour, du règlement de fonctionnement et du livret d'accueil

◆ Accompagnement et structuration des pratiques :

✓ Conseils et accompagnement à la préparation des évaluations HAS.

✓ Élaboration de plans d'action post-évaluation, pour remédier aux points de vigilance identifiés.

◆ Formalisation et harmonisation des procédures :

✓ Rédaction de procédures qualité clés, incluant :

- Sécurisation du circuit du médicament
- Élaboration du projet d'accompagnement personnalisé (PAP)
- Gestion des plaintes et réclamations,
- Procédures de gestion des événements indésirables, avec mise en place d'un suivi CREX.

◆ Actions d'animation et de sensibilisation :

✓ Mise en place de groupes de parole pour les résidents, favorisant l'expression et la prise en compte des attentes.

✓ Création de groupes de travail professionnels, pour intégrer les équipes soignantes dans la réflexion sur la qualité et la gestion des risques.

✓ Sensibilisations aux évaluations HAS, afin de familiariser les professionnels aux attentes et aux bonnes pratiques.

✓ Sessions de formation sur les droits des résidents, la gestion des risques et l'expression des usagers.

## Perspectives et Axes d'Amélioration

◆ Renforcement de la culture qualité :

- Poursuivre l'intégration des professionnels dans la démarche qualité à travers des formations ciblées et des temps d'échange.
- Développer un programme de sensibilisation continue sur la bientraitance et la prévention des risques.

◆ Structuration et harmonisation des pratiques :

- Finaliser la charte qualité du GCSMS.
- Créer un guide de bonnes pratiques pour les soignants, facilitant l'application des recommandations HAS.

◆ Suivi et évaluation des actions mises en place :

- Mettre en place des indicateurs de suivi pour mesurer l'impact des actions qualité.
- Assurer un retour d'expérience systématique après chaque évaluation externe et chaque mise en œuvre de procédure.

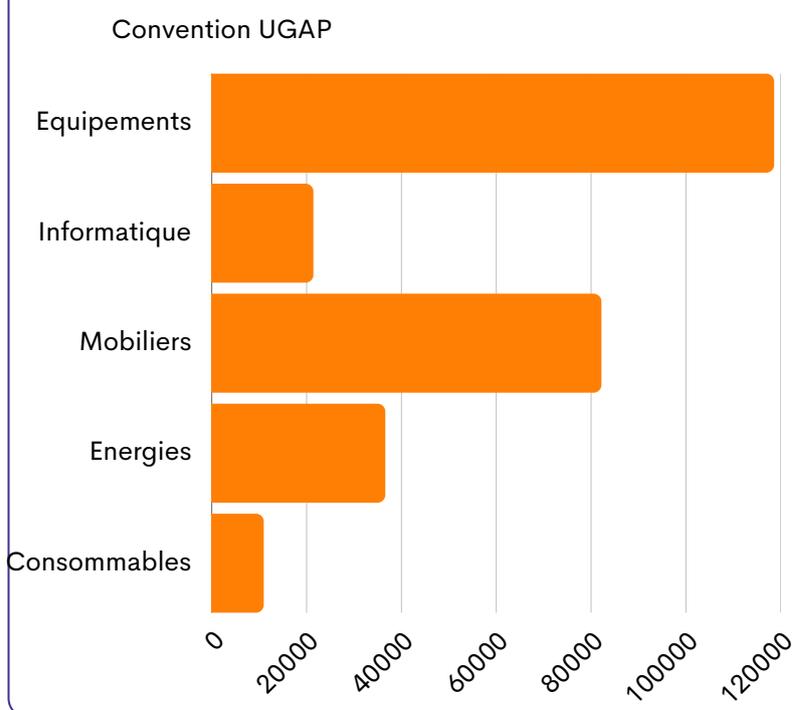
## Politique Achats

La politique d'achat du GCSMS Comète Bretagne joue un rôle clé dans l'optimisation des ressources pour l'ensemble des établissements membres. En 2024, le groupement a renforcé sa stratégie en misant sur la mutualisation des achats, la rationalisation des dépenses et la dématérialisation des processus administratifs.

L'année a été marquée par plusieurs avancées majeures, notamment :

- L'adhésion au GCS Achat Santé Bretagne, ouvrant l'accès à des marchés spécifiques pour le secteur médico-social.
- Le passage de deux appels d'offres pour les évaluations HAS, garantissant un accompagnement optimal des établissements.
- La mise en place d'une solution de dématérialisation des fiches de paie et d'un coffre-fort numérique pour les professionnels.

### Achats mutualisés réalisés en 2024



### Convention avec l'UGAP

Le GCSMS Comète Bretagne a officialisé une convention d'achats groupés avec l'UGAP (Union des Groupements d'Achats Publics). Cette démarche a permis aux établissements membres de :

- ✓ Accéder à des marchés négociés, garantissant des tarifs avantageux et une sécurisation juridique des achats.
- ✓ Bénéficier d'une centrale d'achats unique, simplifiant les commandes et la gestion des fournisseurs.
- ✓ Mutualiser les besoins pour réduire les coûts, avec un volume global de plus de 300 000 € d'achats mutualisés en 2024.

### Appels d'Offres pour l'Évaluation HAS

Le GCSMS Comète Bretagne a piloté deux appels d'offres pour la réalisation des évaluations externes.

- ✓ Sélection d'organismes agréés et spécialisés dans les audits médico-sociaux.
- ✓ Harmonisation des démarches d'évaluation pour assurer une cohérence entre établissements.
- ✓ Réduction des coûts grâce à la mutualisation des prestations.

Les principaux domaines d'achat via l'UGAP ont concerné :

- Équipements médicaux et mobilier adapté pour les établissements.
- Matériels informatiques et solutions numériques.
- Produits d'entretien et dispositifs de protection sanitaire.

## Adhésion au GCS Achat Santé Bretagne

En complément de la convention avec l'UGAP, le GCSMS Comète Bretagne a adhéré au GCS Achat Santé Bretagne, une structure régionale spécialisée dans les achats mutualisés pour le secteur médico-social et sanitaire.

◆ Les avantages de cette adhésion :

- ✓ Accès à des marchés négociés spécifiquement pour les EHPAD et structures médico-sociales.
- ✓ Optimisation des coûts pour les fournitures médicales et services externalisés.
- ✓ Partage d'expertise et de bonnes pratiques en matière d'achat stratégique.

Grâce à cette adhésion, le GCSMS bénéficie d'un réseau renforcé pour ses achats et d'une plus grande capacité de négociation auprès des fournisseurs.

👉 Objectif 2025 : Renforcer l'intégration des établissements du GCSMS dans les marchés proposés par le GCS Achat Santé Bretagne.

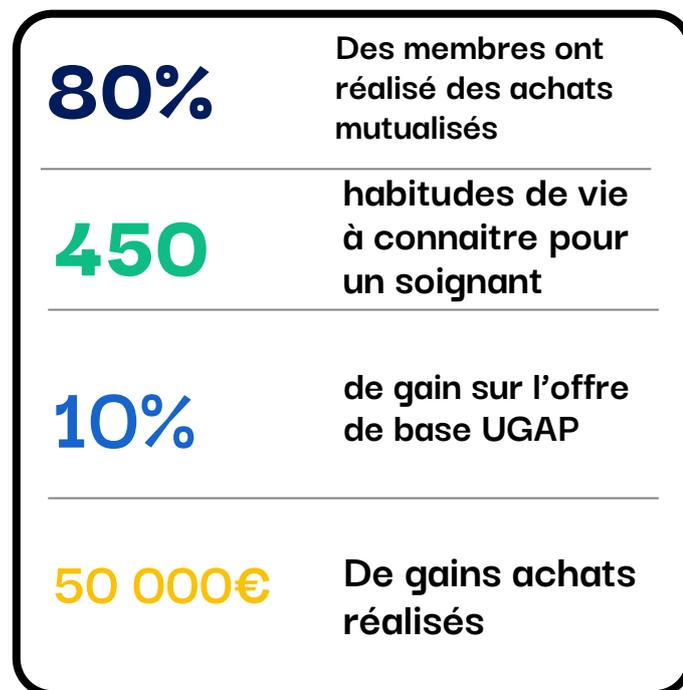
## Solution de Dématérialisation des Fiches de Paie

Dans une optique de modernisation et de simplification administrative, le GCSMS a déployé une solution de dématérialisation des fiches de paie et d'archivage sécurisé via un coffre-fort numérique pour les professionnels des établissements membres.

◆ Les avantages de cette solution :

- ✓ Sécurisation des documents et accès simplifié pour les salariés.
- ✓ Réduction des coûts liés à l'impression et à l'envoi papier.
- ✓ Facilitation du suivi RH grâce à un accès centralisé et sécurisé.

👉 Perspectives 2025 : Évaluation du dispositif et extension à d'autres documents RH (contrats, attestations, formations...).



# Accompagnement aux coupes PATHOS et GIR

Le GCSMS COMETE Bretagne aide les membres à offrir un accompagnement de qualité aux personnes âgées en perte d'autonomie, en utilisant les outils GIR ( et PATHOS pour évaluer précisément les besoins en soins. Sous la direction du directeur médical, un accompagnement rigoureux est mis en place pour garantir la réalisation optimale des coupes PATHOS.



Pour garantir une évaluation précise et valoriser les soins requis, le GCSMS COMETE Bretagne met en place un processus préparatoire rigoureux avant la validation par l'ARS. Ce processus, idéalement débuté 4 à 6 mois avant la validation, se déroule en plusieurs phases :

1

**Évaluation des Pratiques et Identification des Marges de Progression :** Un audit des pratiques professionnelles est réalisé pour identifier les insuffisances et les marges de progression. Cela inclut la vérification de la documentation des dossiers résidents et l'application correcte des règles de codage PATHOS ou AGGIR. Chaque catégorie de professionnels reçoit une feuille de route détaillant les actions correctives nécessaires.

2

**Réalisation de la Coupe à Blanc AGGIR et PATHOS :** Environ 3 mois après la première phase, une coupe à blanc est réalisée pour repérer les principales erreurs et failles. Cette coupe peut être effectuée sur un échantillon de résidents ou sur l'ensemble des résidents, selon le niveau de maîtrise de l'équipe.

3

**Consolidation de la Coupe Finale :** Environ 15 jours avant la validation finale, une analyse croisée des données AGGIR et PATHOS est effectuée pour repérer les incohérences de codage et évaluer la robustesse des preuves. Les ajustements nécessaires sont réalisés pour garantir la fiabilité du codage et envoyer une base de données solide à l'ARS.

## Réalisation dans les établissements

xxx

# La réunion d'échange de pratiques des cadres de santé et IDEC

La réunion des cadres de santé et IDEC du GCSMS Comète Bretagne a rassemblé les responsables des établissements membres pour échanger sur les enjeux actuels du secteur médico-social. Ces sessions de travail ont permis de faire un point sur les problématiques de terrain, les projets en cours et les actions à mettre en place pour renforcer la coordination et améliorer la qualité des soins au sein des établissements.



## Projet COMÈTE IMPACT

Le projet COMÈTE IMPACT vise à réduire l'empreinte environnementale des soins dans les établissements médico-sociaux en intégrant des pratiques plus durables. La première action concrète sera l'optimisation de l'usage des gants à usage unique, suivie de l'expérimentation du bionettoyage sans produits chimiques et de la réduction des déchets plastiques médicaux. Ce projet sera déployé progressivement dans des établissements pilotes, avec une phase d'évaluation avant une généralisation à l'ensemble du réseau du GCSMS Comète Bretagne.

## Gestion des Ressources Humaines

Mise en évidence des difficultés de recrutement et un absentéisme important, notamment durant l'été, impactant l'organisation des soins dans plusieurs établissements. Pour y remédier, un groupe de travail sur l'attractivité des postes sera mis en place afin d'adapter les plannings, améliorer la qualité de vie au travail et fidéliser les équipes. Enfin, le renforcement du pool de remplaçants et l'expérimentation de nouveaux roulements horaires, comme les cycles de 12h, seront étudiés pour mieux répondre aux besoins des soignants et des établissements.

## Sécurisation du Circuit du Médicament

Nécessité d'harmoniser les protocoles de gestion du circuit du médicament afin d'améliorer la sécurisation des prescriptions et la traçabilité des traitements.

Les établissements rencontrent des problèmes d'approvisionnement, de livraison et d'identification, nécessitant une meilleure coordination avec les pharmacies partenaires. Pour y remédier, il a été décidé de remplir le questionnaire "Interdiag EHPAD sans PUI", de standardiser les conventions pharmaceutiques et de former les IDE aux nouvelles procédures pour garantir la sécurité et la continuité des soins.



## Déploiement de la Plateforme COMÈTE ACADEMY – e-Learning pour les Soignants

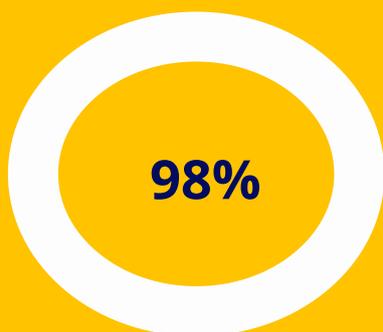
La plateforme COMÈTE ACADEMY a été développée pour offrir aux soignants un outil de formation en ligne accessible et modulable, facilitant l'acquisition et la mise à jour des compétences. Les premiers modules porteront sur des thématiques essentielles telles que le circuit du médicament, la prévention des chutes et la bientraitance. Son déploiement progressif vise à atteindre 500 utilisateurs actifs d'ici fin 2025, avec des sessions de sensibilisation pour les cadres de santé afin de favoriser son adoption et son intégration dans la formation continue.



**REUNIONS PAR AN**



**CADRE ET IDEC EN MOYENNE**



**DE SATISFACTION**

### PLAN D'ACTION

- Lancement d'un groupe de travail sur l'attractivité des postes, visant à adapter les horaires, améliorer la qualité de vie au travail et fidéliser les équipes.
- Travail sur un renforcement du pool de remplaçants pour éviter la surcharge des équipes en place.
- Remplir le questionnaire "Interdiag EHPAD sans PUI".
- Harmoniser les protocoles et les conventions avec les pharmacies partenaires.
- Former les IDE et équipes soignantes aux nouvelles procédures de gestion des médicaments.
- Lancer le projet dans un nombre restreint d'établissements pilotes avant une généralisation progressive.
- Déployer progressivement la plateforme, avec un objectif de 500 utilisateurs actifs d'ici fin 2025.
- Organiser des sessions de formation dédiées aux cadres de santé pour les sensibiliser à l'outil et encourager son adoption.

# 3. NOS ACTIONS 2024

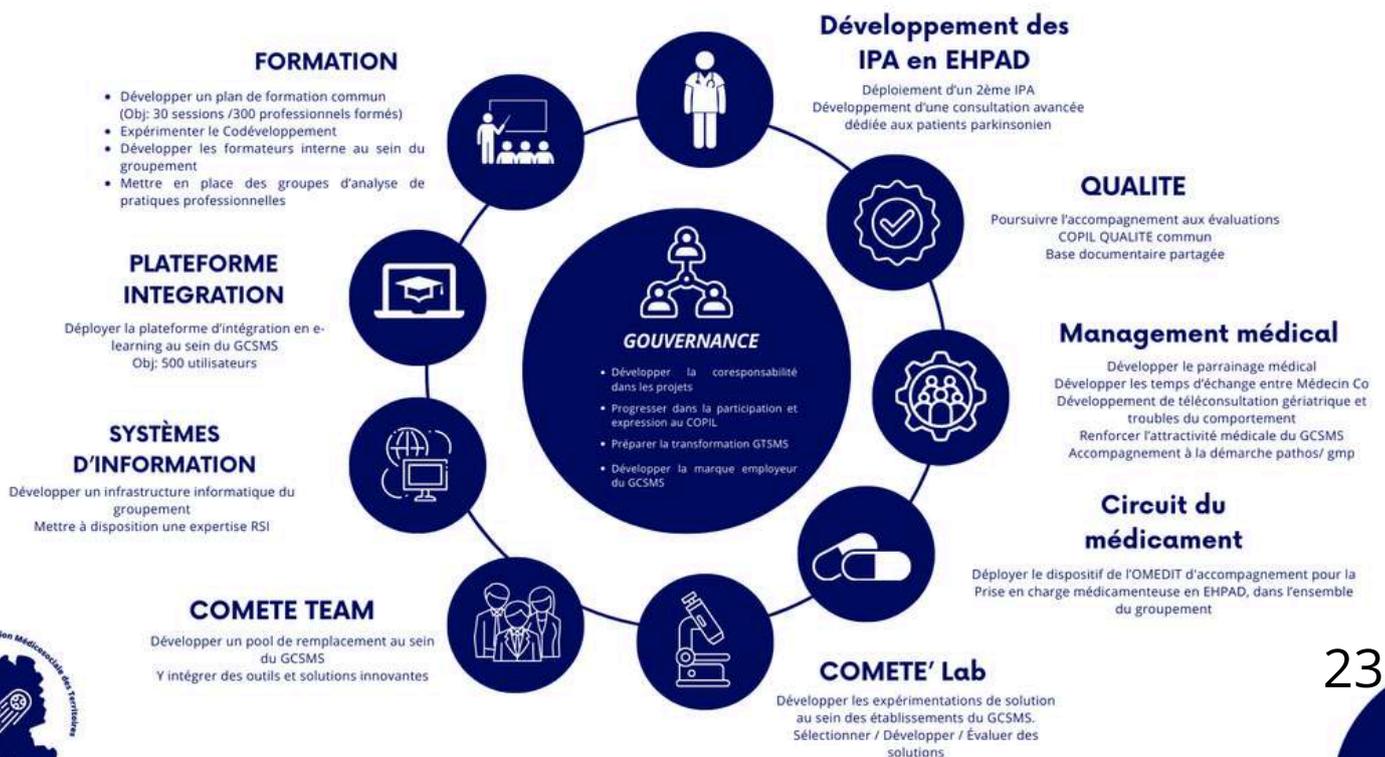
## La feuille de route stratégique

Face aux défis croissants du secteur médico-social, le GCSMS Comète se dote d'une feuille de route stratégique, véritable guide d'orientation et d'action. Ce document structurant permet de fixer des objectifs clairs, d'optimiser les ressources humaines, médicales et technologiques, et de renforcer la qualité des services proposés aux usagers.

Dans un environnement en constante évolution, marqué par des exigences accrues en matière de formation, d'innovation et de gestion des ressources, cette feuille de route vise à anticiper les besoins, structurer les actions prioritaires et favoriser une approche collective et cohérente. Elle s'articule autour de plusieurs axes stratégiques : développement des compétences, attractivité des métiers, digitalisation des outils, amélioration des pratiques médicales et renforcement de la gouvernance.

En s'engageant dans cette dynamique, le GCSMS Comète réaffirme son ambition : innover, professionnaliser et améliorer en continu l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité. Cette feuille de route constitue ainsi un levier essentiel pour garantir une prise en charge de qualité et assurer la pérennité des services médico-sociaux sur le territoire.

## FEUILLE DE ROUTE 2024



# MISSION D'ANIMATION REGIONALE

La mission d'animation régionale, confiée au GCSMS COMETE BRETAGNE, vise à renforcer la coordination et la collaboration entre les acteurs du secteur médico-social en Bretagne, en soutenant la constitution et le développement des Groupements de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS) et des futurs Groupements Territoriaux de Services Médico-Sociaux (GTSMS). Cette initiative est soutenue financièrement par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Bretagne, avec l'objectif de favoriser l'émergence et le renforcement des GCSMS dans la région.

## Objectifs

1. **Accompagnement des Établissements** : Soutenir les établissements dans la constitution des GCSMS.
2. **Cohérence Territoriale** : Travailler sur une dimension territoriale cohérente pour les groupements.
3. **Préparation Législative** : Accompagner la constitution des GTSMS en anticipant les évolutions législatives.
4. **Engagement Financier** : Assurer un engagement financier sur trois ans pour transformer l'essai.

## Principaux enseignements

- **Collaboration et Communication** : Une collaboration étroite et une communication transparente entre les membres sont essentielles.
- **Territoires Fonctionnels** : Les territoires des GTSMS doivent être définis en fonction de leur fonctionnalité et des besoins locaux, plutôt que de viser une perfection administrative.
- **Implication des Élus** : L'engagement des élus locaux est crucial pour assurer la coopération et la compréhension des enjeux.
- **Gestion des Compétences** : La taille et la structure des GTSMS doivent être adaptées pour permettre une gestion efficace des compétences prévues par la loi.
- **Mutualisation et Visibilité** : La mutualisation des ressources et des idées, sont essentielles.

## Participants

- Réseau Trégor Goëlo
- GCSMS Noësis
- GCSMS Part'Age :
- GCSMS Comète Bretagne
- GCSMS du 56
- ARS Bretagne

## La suite

Les rencontres ont permis une présentation de la réforme des GTSMS, suivie de discussions sur la définition de territoires fonctionnels. Les participants ont exploré les compétences et la taille opérationnelle des GTSMS, soulignant la nécessité de groupements efficaces. Les défis de gestion et de fragmentation potentielle ont été abordés, avec un accent sur la mutualisation des ressources et la cohérence des services.

## La suite

- Poursuivre l'animation territoriale entre les GCSMS et futurs GTSMS.
- Réaliser un support synthétique pour valoriser la plus-value des temps d'animation.
- Prévoir des retours d'autres GCSMS lors des prochaines rencontres.
- Développer un support partagé pour échanger autour des projets.

Le projet COMÈTE PROPULSE est un Tiers-Lieu d'Expérimentation (TLE) porté par le GCSMS Comète, visant à accompagner le développement et l'évaluation des solutions innovantes dédiées aux personnes âgées en établissement et à domicile. Ce projet s'inscrit dans la stratégie nationale "Santé Numérique", en réponse à l'appel à projets "Tiers-Lieux d'Expérimentation" du Plan France Relance.

L'objectif principal est de structurer un environnement d'innovation permettant d'expérimenter, d'évaluer et d'accélérer le déploiement des technologies et services destinés à améliorer la prise en charge des personnes âgées, tout en garantissant une démarche éthique et sécurisée.

### UNE APPROCHE CENTRÉE MÉDICO-SOCIALE DE LA PERSONNE AGÉE

- Un TLE porté par des acteurs uniquement médico-sociaux, en contact direct avec les professionnels et usagers du terrain
- Un TLE qui répond aux enjeux forts du vieillissement de la population et de la transformation de l'offre
- Une offre adaptée à la silver économie

### UNE DÉMARCHE D'ÉVALUATION MÉDICO-ÉCONOMIQUE PRIORISÉE

- Des expérimentations au plus près des besoins des acheteurs et des utilisateurs
- Terrains d'expérimentation diversifiés (ruraux/urbains, publics/privés, taille...)
- Un questionnement systématique sur la viabilité du business plan
- Un gain de temps pour les start-up entre idéation, développement, expérimentation et viabilité économique grâce à l'expertise des partenaires au sein du consortium.

### UN PROJET PLURIDISCIPLINAIRE ET PARTENARIAL

- Une triple expertise: Usager / Professionnels / Proches aidants au centre des expérimentations
- Un consortium diversifié, comprenant des partenaires académiques, privés et institutionnels, locaux et nationaux

### UNE INTÉGRATION DANS UN ÉCOSYSTÈME

Complète les actions des autres TLE régionaux, plus généralistes voire sanitaire  
S'intègre à des démarches existantes de coopération (GHT, CPTS...)

Grâce à cette initiative, le groupement a pu formaliser une **cellule innovation**, conservant les mêmes objectifs que ceux initialement portés par COMÈTE PROPULSE.

Cette cellule vise à accompagner l'expérimentation et le déploiement de solutions innovantes, à renforcer la collaboration avec les acteurs du numérique en santé, et à intégrer les professionnels et les usagers dans une démarche d'amélioration continue des pratiques médico-sociales. En capitalisant sur le travail réalisé, le GCSMS dispose désormais d'une structure interne dédiée à l'accompagnement de projets en santé numérique, à l'analyse des besoins terrain, et à la coordination avec les entreprises, les chercheurs et les établissements médico-sociaux.



Le projet VITALITÉ+ est une initiative portée par le GCSMS COMETE et développée par l'EHPAD des Abers, visant à améliorer la prévention des chutes et le maintien de l'autonomie des personnes âgées vivant à domicile. Face aux risques liés au vieillissement, notamment la perte d'équilibre et la diminution de la mobilité, ce programme s'inscrit dans une démarche proactive de prévention, sensibilisation et accompagnement personnalisé.

### Objectifs

VITALITÉ+ a pour ambition de :

- Réduire le risque de chutes chez les personnes âgées à domicile.
- Maintenir et renforcer l'autonomie par des activités physiques et un accompagnement personnalisé.
- Sensibiliser et former les seniors et leurs aidants aux bonnes pratiques pour un quotidien sécurisé.
- Adapter l'environnement domestique pour limiter les dangers liés à l'habitat.
- Créer du lien social en favorisant la participation à des activités collectives.

### Chiffres clés

- **9 participants** pour le deuxième cycle du programme (objectif : 10)
- **12 séances** hebdomadaires réparties sur 3 mois
- **6 professionnels** mobilisés (médecins, APA, psychologues, diététiciens, aides-soignants)
- **Un coût de 15 €** par séance, avec les 2 premières gratuites
- **Budget total** : 11 588,47 €, financé en partie par l'appel à projets Vitalité+ (10 000 €)

### Mise en oeuvre

Le programme VITALITÉ+ s'articule autour de stages de prévention des chutes, organisés en cycles de 12 séances hebdomadaires, encadrés par une équipe pluridisciplinaire composée de : Médecins coordinateurs / Enseignants en Activité Physique Adaptée (APA) / psychologues / Diététiciens / Aides-soignants et infirmiers

Ces stages comprennent :

- Une évaluation initiale du participant pour identifier ses besoins spécifiques.
- Des séances thématiques sur l'activité physique, l'alimentation, l'adaptation du domicile et les aspects psychologiques.
- Un suivi personnalisé, avec des bilans intermédiaires et finaux pour mesurer les progrès réalisés.

### Impacts

Le projet VITALITÉ+ a permis une réduction significative du risque de chute chez les participants, en améliorant leur équilibre, leur confiance en eux et leur autonomie au quotidien. Il a également favorisé le maintien à domicile des personnes âgées, en sensibilisant aux bonnes pratiques, en renforçant le lien social et en adaptant l'environnement domestique pour plus de sécurité.

## Expérimentation d'une solution d'IA en EHPAD

Emobot est une startup française spécialisée dans l'IA avancée, visant à fournir un outil objectif pour le diagnostic et le suivi des troubles de l'humeur. Leur technologie utilise une IA multimodale capable d'analyser les expressions faciales et la voix en temps réel, permettant un suivi passif et continu de l'état émotionnel des patients sans interaction directe.



### Budget

- 25 robots EMOBOT : 30 000€
- Supervision et mise en place du projet : 24 000€
- Attaché de recherche clinique : 3 500€
- Analyses des données : 5 600€
- Supervision et mise en place du projet : 3 000€
- Temps des soignants et des référents : 4 000€
- Temps psychologue : 3 000€
- Temps médical : 4 000€

### Résultats

- **83% des dispositifs ont produit des alertes pertinentes sur la dégradation de l'état psychologique**
- Adhésion initiale forte des usagers (80%) et des familles (90%)
- Résultats non interprétables en raison du nombre insuffisant de robots fonctionnels (5/18 déployés)
- 1/4 des usagers ont souhaité arrêter l'expérimentation en cours
- 10% des robots ont eu des problèmes techniques
- Anticipation des AEG (2 résidents) comme donnée remarquable

### Rétroplanning

Le projet s'est déroulé de juillet 2023 à février 2024, avec des étapes clés incluant la présentation aux familles, l'installation des dispositifs, le premier diagnostic, l'engagement d'un responsable de projet, la maintenance sur site, et l'exploration de nouvelles techniques pour résoudre les problèmes techniques.

### Expérimentation

- Identification de l'EHPAD de Plabennec pour l'expérimentation
- Identification des profils d'habitants adaptés à l'expérimentation
- Recueil du consentement écrit des usagers et de leurs familles
- Réunions de présentation avec les habitants, familles, et professionnels de santé
- Passage de tests pour les habitants volontaires et suivi psychologique rapproché

### Conclusion

Le projet EMOBOT a mis en évidence des défis liés aux expérimentations en établissement médico-social, nécessitant une innovation et une professionnalisation accrues. Les améliorations envisagées incluent le recrutement de personnel, la standardisation des processus, et une meilleure planification de la maintenance..

## Consultation avancée pour patient parkinsonnien

Dans le cadre de l'amélioration de l'accompagnement des personnes âgées et de l'accessibilité aux soins spécialisés, le GCSMS Comète Bretagne lance un projet innovant de consultations avancées Infirmier en Pratique Avancée (IPA) pour les patients atteints de la maladie de Parkinson. Ce projet, prévu pour un déploiement à partir de l'été 2025, répond à des besoins identifiés sur le territoire et s'inscrit dans une dynamique de transformation du parcours de soins.

### Objectifs

Le projet de consultations avancées IPA a été élaboré sur une période de 24 mois, en réponse à plusieurs constats :

- Démographie médicale en tension : Le nombre de professionnels de santé est insuffisant pour répondre aux besoins croissants des patients, notamment dans les zones rurales.
- Accès limité aux consultations neurologiques : Les patients éloignés des centres hospitaliers rencontrent des difficultés pour accéder aux soins spécialisés.
- Besoin de suivi rapproché : Un suivi régulier est essentiel pour éviter les complications et les hospitalisations évitables.

**4** Lieux de consultation      Au sein d'EHPAD du groupement

**84** patients      Pris en charge en année pleine

**20** minutes      Temps maximal pour se rendre à une consultation

**3** suivis      Par an, pour un ajustement régulier

### Partenariat

Le projet est porté en partenariat avec AlvHeol, qui détient l'autorisation d'exercice nécessaire à sa mise en œuvre. Le soutien financier initial est assuré par la MSA, France Parkinson et l'ARS Bretagne. À terme, le modèle économique reposera sur la facturation des consultations, garantissant ainsi la pérennité du dispositif.

### Fonctionnement

L'objectif principal est d'offrir aux patients un suivi régulier et structuré, comprenant :

- **Évaluation clinique** : Suivi médical approfondi pour évaluer l'évolution de la maladie.
- **Accompagnement thérapeutique** : Ajustement des traitements et soutien personnalisé.
- **Coordination renforcée** : Collaboration avec les professionnels référents (neurologues, médecins traitants).

### Perspectives

Ce dispositif innovant vise à transformer le parcours de soins en rapprochant l'expertise soignante des besoins des patients. Il contribue également à la préfiguration des Centres de Ressources Territoriaux (CRT) en améliorant la coordination des soins de proximité et en intégrant pleinement les IPA dans l'organisation des prises en charge complexes.

# COMETE IMPACT

## Plan d'éco-conception des soins



Le projet COMÈTE IMPACT porté par le GCSMS Comète Bretagne vise à intégrer l'éco-conception des soins dans les établissements médico-sociaux, en réduisant l'impact environnemental des pratiques tout en maintenant, voire en améliorant, la qualité et la sécurité des soins. Cette initiative s'inscrit dans une démarche de responsabilité sociétale des établissements de santé (RSE) et répond aux enjeux de durabilité, d'optimisation des ressources et de réduction des polluants liés aux activités de soins.

### Objectifs

L'éco-conception des soins repose sur une approche globale et durable, intégrant des pratiques moins impactantes pour l'environnement à chaque étape du cycle de vie d'un soin :

- Réduire l'empreinte carbone du secteur médico-social,
- Diminuer l'impact écologique des soins en limitant la pollution des eaux et l'exposition à des substances toxiques.
- Optimiser la consommation de ressources pour une meilleure sobriété.
- Garantir la pertinence des soins en supprimant les actes inutiles.

### Mise en oeuvre

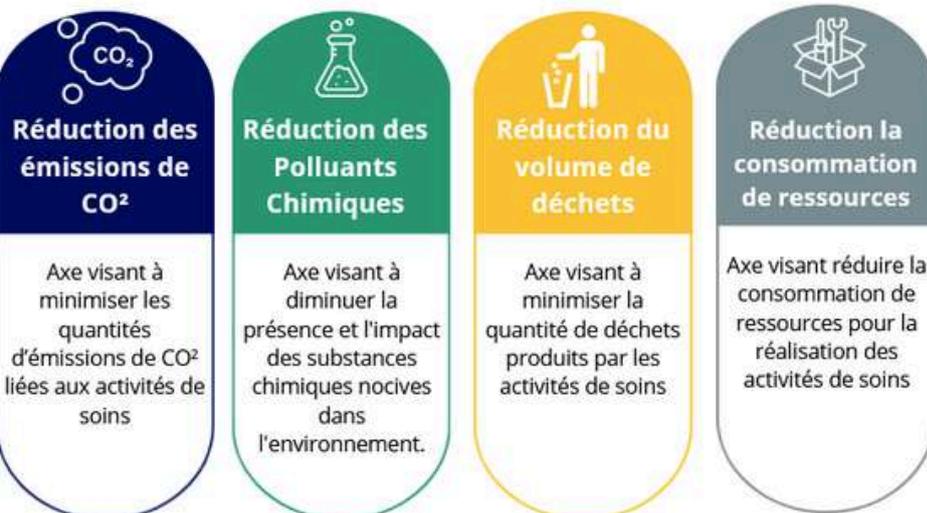
Le GCSMS Comète déploiera progressivement le projet COMÈTE IMPACT en commençant par des actions simples et impactantes, telles que le bon usage des gants à usage unique, afin de limiter les déchets plastiques et améliorer les pratiques de soins. Cette approche permettra d'évaluer les résultats, ajuster les protocoles et favoriser l'adhésion des professionnels, avant d'étendre la démarche à l'ensemble des établissements du groupement.

### Impacts attendus

- Diminuer de 30 % la consommation de produits chimiques utilisés dans les soins.
- Réduire de 20 % la production de déchets plastiques dans les établissements médico-sociaux.
- Optimiser la consommation énergétique et hydrique des établissements, avec une réduction ciblée de 10 %.
- Promouvoir des pratiques de soins plus vertueuses, avec 75 % des établissements adhérents impliqués dans le plan RSE.
- Améliorer la satisfaction des professionnels de santé, avec une adhésion de 90 % aux nouvelles pratiques.

## 5 axes

autour desquels se déclinent le plan d'action



### STRATEGIE

Mettre en place une organisation permettant d'atteindre les objectifs à long terme.  
Il s'agit d'un cadre directeur qui guide les décisions, les actions et les initiatives du GCSMS et de ses membres afin de répondre aux défis, d'exploiter les opportunités et de maximiser les ressources disponibles.

# Compétences nouvelles pour un emploi durable

## AAP - Bottum-Up - Aide à l'innovation

Le projet vise à répondre aux tensions de recrutement et aux enjeux de formation dans les secteurs des métiers du domicile en développant des ingénieries innovantes pour améliorer l'intégration, la qualification et la mobilité professionnelle des travailleurs. Il est porté par un consortium regroupant le GIP-FAR, les 4 GRETA-CFA bretons, Askoria, Itès, ainsi que des partenaires du secteur de l'aide à domicile comme l'ADMR 35. Le GCSMS est membre associé de ce consortium.

### Objectifs

Le projet vise à :

- Résoudre les tensions de recrutement dans ces secteurs.
- Améliorer la formation et l'intégration des nouveaux entrants.
- Encourager la mobilité professionnelle pour offrir des perspectives d'évolution.
- Intégrer les transitions numérique et environnementale dans les formations du bâtiment.

### Actions pour le secteur de l'aide à domicile

#### Recrutement

- Développement d'outils d'objectivation des compétences et des attentes des candidats.
- Formation des recruteurs pour optimiser leurs méthodes de sélection.
- Expérimentation et essaimage auprès des employeurs.

#### Intégration

- Création d'un processus d'intégration structuré basé sur la réalité virtuelle.
- Formation des tuteurs et cadres pour un accompagnement progressif.
- Expérimentation et ajustement du dispositif.

#### Mobilité professionnelle

- Développement d'itinéraires de carrière et de passerelles entre métiers.
- Création du rôle de "facilitateur de mobilité" en entreprise.
- Formation et mise en place de ces dispositifs dans les entreprises.

### Mise en oeuvre

La mise en œuvre du projet repose sur une approche collaborative impliquant des groupes opérationnels composés de formateurs, d'ingénieurs de formation et de cadres d'entreprises, qui co-construisent et expérimentent les dispositifs avant leur déploiement à grande échelle. Un suivi est assuré à travers des comités techniques sectoriels et un comité de pilotage annuel, garantissant l'ajustement des actions et la cohérence des initiatives.

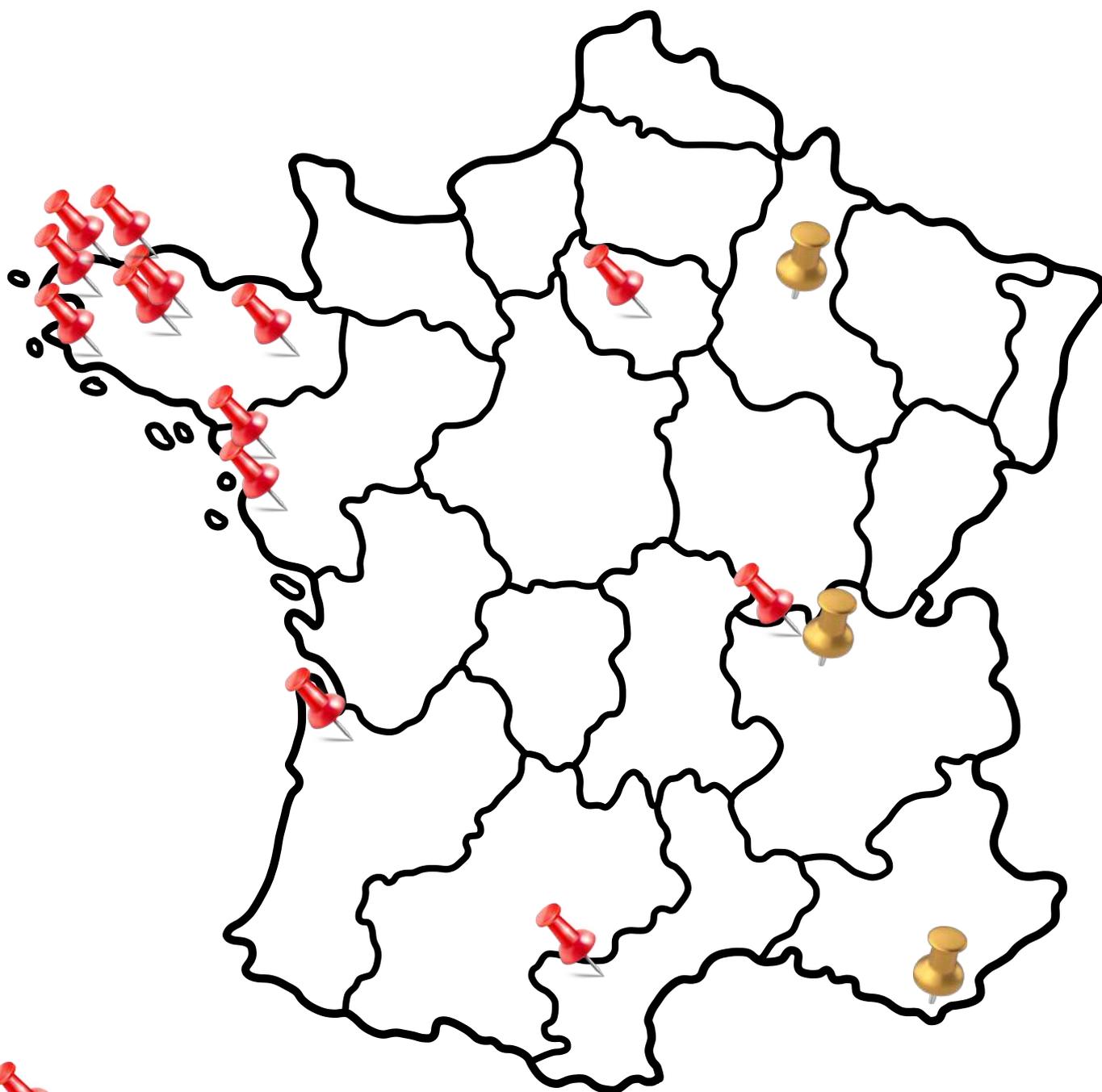
### Impacts attendus

- Réduction des tensions sur le recrutement.
- Meilleure intégration et fidélisation des nouveaux entrants.
- Valorisation des métiers et montée en compétences des travailleurs.
- Adaptation du bâtiment aux enjeux environnementaux et numériques.

Ce projet innovant mise sur la co-construction, l'expérimentation et la digitalisation pour apporter des solutions durables aux enjeux d'emploi et de formation.

## 4. REPRÉSENTATION

Dans le cadre de ses missions, l'administrateur du GCSMS Comète Bretagne a activement participé à diverses interventions extérieures tout au long de l'année. Ces engagements, qu'ils soient sous forme de conférences, de réunions partenariales ou de représentations institutionnelles, ont permis de renforcer la visibilité et l'influence de la structure au sein du tissu sanitaire et médico-social régional et national.



PRESENTIEL

PAR VISIO



## 5. LE FONDS DE DOTATION



Le Fonds de Dotation OSONS, initiative du GCSMS Comète Bretagne, a été créé pour soutenir des projets innovants visant à améliorer la qualité de vie des personnes âgées, en particulier celles résidant en EHPAD (Établissements d'Hébergement pour Personnes Âgées Dépendantes) et en SSIAD (Services de Soins Infirmiers à Domicile).

### Les missions du fonds OSONS

Le Fonds de Dotation OSONS se distingue par ses missions ambitieuses et profondément humaines. Il s'engage à améliorer la qualité de vie des personnes âgées en leur offrant des activités et des services qui favorisent leur bien-être physique, mental et social. En luttant contre l'isolement social, le fonds aspire à créer des ponts entre les générations, à tisser des liens solides et à offrir des espaces de partage et de convivialité.

Promouvoir l'autonomie des personnes âgées est une autre mission essentielle du fonds. En soutenant des projets qui encouragent l'indépendance, il permet aux aînés de conserver leur dignité et leur liberté. Par ailleurs, le fonds ne néglige pas le rôle crucial des proches aidants, en offrant un soutien aux projets développant les groupes de soutien, les formations et les services de répit.

### Exemples de projets soutenus

Parmi les projets soutenus par le Fonds de Dotation OSONS, on trouve des initiatives innovantes et inspirantes. Le projet EMOBOT, par exemple, illustre parfaitement l'engagement du fonds en faveur de la santé mentale des personnes âgées. Grâce à un système de monitoring continu, propulsé par l'intelligence artificielle, EMOBOT permet de détecter les dégradations de l'état émotionnel des résidents, offrant ainsi une prise en charge ciblée et précoce.

### Les critères des projets soutenus

Les projets soutenus par le Fonds de Dotation OSONS doivent répondre à des critères rigoureux, garants de leur impact et de leur pérennité. Ils doivent contribuer à l'amélioration de l'accompagnement, de l'hébergement ou de la prise en soins des personnes âgées, tout en promouvant une approche innovante, qu'elle soit technologique, sociale, managériale ou organisationnelle. La collaboration entre les différents acteurs est également essentielle, afin de générer une valeur ajoutée pour l'ensemble des parties prenantes.

Les projets doivent s'inscrire dans une perspective de long terme et respecter les valeurs fondamentales du fonds, telles que l'innovation, l'expertise, l'excellence, la transparence et l'ouverture. Ces critères assurent que chaque initiative soutenue est non seulement bénéfique mais aussi durable et en phase avec les aspirations du fonds.

# 6. RAPPORT FINANCIER



Le rapport financier du Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS) Comète vise à fournir une vision claire et détaillée de la situation financière du groupement sur l'année écoulée. Il permet d'analyser les charges et les produits réalisés, tout en mettant en évidence les écarts financiers et les tendances budgétaires. Ce document constitue un outil essentiel pour la gestion et l'optimisation des ressources du GCSMS Comète, en offrant un cadre d'évaluation des résultats financiers et des perspectives de développement.

## Excédent Budgétaire

Le GCSMS Comète affiche un excédent budgétaire significatif, témoignant d'une gestion efficace et maîtrisée des ressources financières. Grâce à une optimisation rigoureuse des dépenses et à une augmentation des recettes, l'établissement a généré un solde positif de **213 033,12 €**. Cet excédent constitue une opportunité pour renforcer les investissements stratégiques et garantir la pérennité financière de l'organisation. Toutefois, afin de maintenir cet équilibre, il est crucial d'anticiper les ajustements nécessaires et de surveiller les postes en déficit pour éviter tout déséquilibre futur.

## Les dépenses

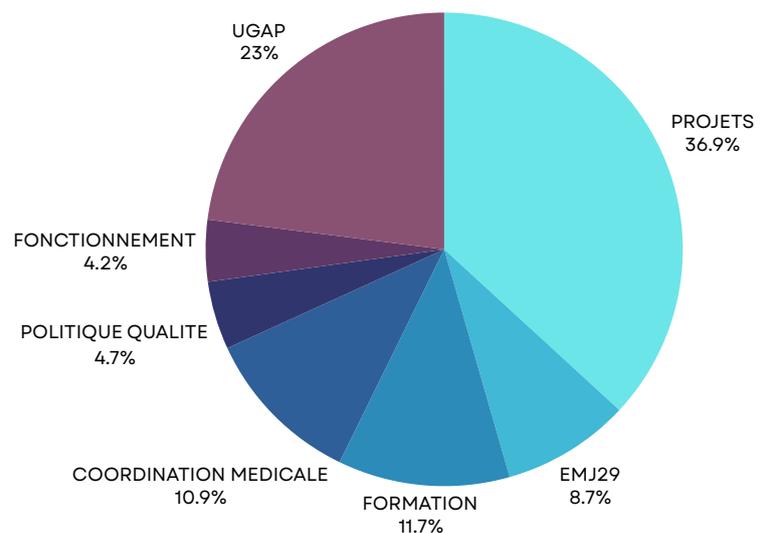
Le GCSMS Comète affiche une dépense globale de **1 635 882,51€**, répartie selon les postes suivants:

- **Projets** (601 562,41€): Rassemble l'ensemble des dépenses liées aux projets porté par le groupement;
- **UGAP** (375 086,02): Achats liés à la convention UGAP;
- **Formation** (190 079,79€): Dépenses de l'organisme de formation;

## Réalisés 2024



## Nos dépenses



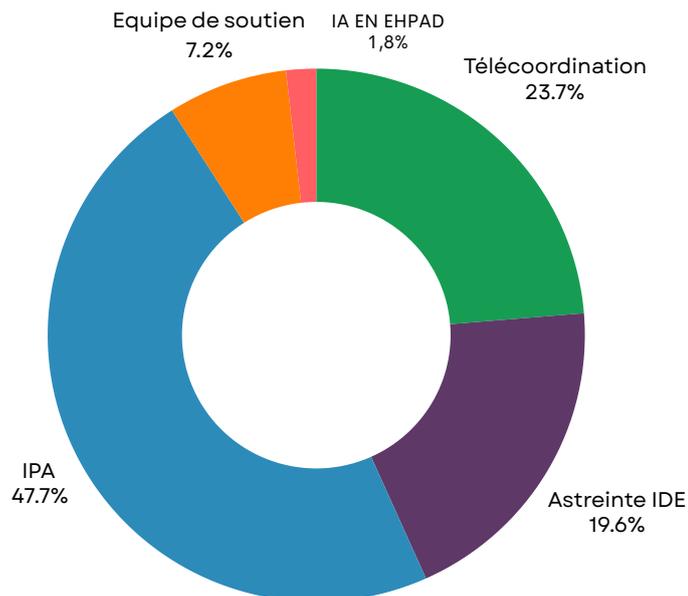
- **Coordination médicale** (178 216,80€)
- **EMJ29** (141 924,12€): Dépenses du service de mandataire porté par le GCSMS;
- **Qualité** (75 934,78€): Chargés de mission;
- **Fonctionnement** (68 598,77€): Dépenses liées au fonctionnement du GCSMS

## Les projets

Le GCSMS a engagé **601 562,41 €** dans ses différents projets:

- **IPA:** Le GCSMS porte le déploiement de temps IPA dans les différents établissements du groupement.
- **Télécoordination:** Le GCSMS a déployé un projet de télécoordination médicale visant à réaliser une partie des missions du médecin Co à distance.
- **Astreinte IDE:** le GCSMS porte le projet d'astreinte IDE de nuit du Pays de Morlaix.
- **Équipe de soutien:** Le GCSMS porte une équipe de soutien à destination des membres du GCSMS.
- **IA en EHPAD:** Le GCSMS a porté l'expérimentation d'une solution d'IA (EMOBOT) au sein des établissements du groupement

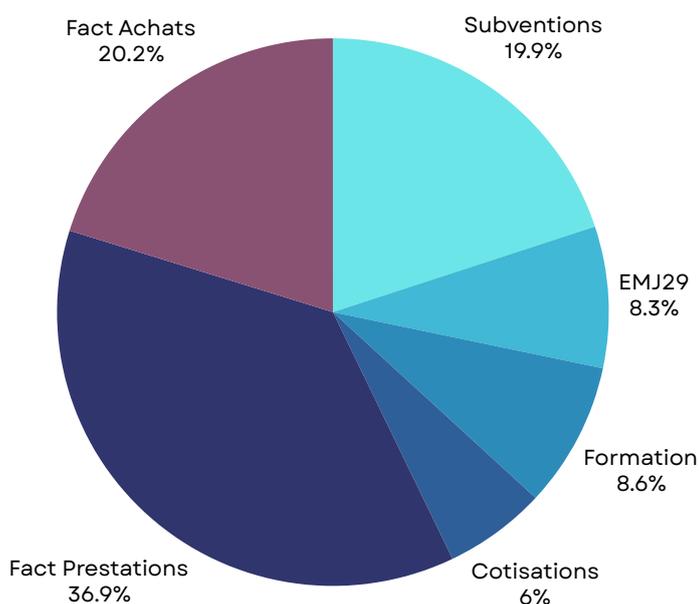
## Dépenses par projet



## Nos recettes

Le GCSMS Comète affiche un excédent budgétaire significatif, témoignant d'une gestion efficace et maîtrisée des ressources financières. Grâce à une optimisation rigoureuse des dépenses et à une augmentation des recettes, l'établissement a généré un solde positif de **213 033,12 €**. Cet excédent constitue une opportunité pour renforcer les investissements stratégiques et garantir la pérennité financière de l'organisation. Toutefois, afin de maintenir cet équilibre, il est crucial d'anticiper les ajustements nécessaires et de surveiller les postes en déficit pour éviter tout déséquilibre futur.

## Nos recettes





**GCSMS COMETE BRETAGNE - Coopération Médicosociale des Territoires**